

Arbetsmiljöpolicy för Kemiinstitutionen vid Göteborgs universitet

Givet är att arbetet vid Institutionen bedrivs i enlighet med svensk lag och tillämpliga förordningar. Detta innebär bland annat att:

- ✓ Ingen som arbetar vid institutionen skall drabbas av fysisk eller psykisk ohälsa på grund av sitt arbete.
- ✓ Ingen vid institutionen skall diskrimineras på grund av kön, etnisk eller religiös tillhörighet, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller andra faktorer.
- ✓ Alla som verkar vid institutionen skall ha den kunskap som behövs för att utföra arbetet på ett säkert och tillfredsställande sätt. Sålunda skall exempelvis nyanställda introduceras till det kommande arbetet. De som har uppgifter i arbetsmiljöorganisationen skall, förutom kunskap ha befogenheter och resurser att lösa sina uppgifter.
- ✓ Risker i arbetet skall bedömas, dokumenteras och minimeras.
- ✓ Ansvar och befogenheter på alla nivåer i organisationen skall vara kända och dokumenterade.

Förutom att följa de föreskrifter som finns för arbetsmiljö i allmänhet så görs särskilda ansträngningar för att kontrollera och skapa medvetenhet om arbetsmiljörisiker vid arbete med kemikalier genom att:

- ✓ Vår personal skall vara väl rustad att möta incidenter genom kontinuerlig utbildning i brandförsvaret och första hjälpen.
- ✓ Kemiska arbetsmiljörisiker minskas genom att mindre mängder kemikalier hanteras.
- ✓ Våra studenter ges god och tidsenlig kunskap vad gäller säkerhet och arbetsmiljö på kemiska laboratorier. Studenterna skall tränas i att göra bedömningar av risker i samband med laborativ verksamhet.

Arbetsmiljöpolicy tagen vid kemiinstitutionens styrelsemöte 2003-04-24.

Reviderad december 2006 och december 2007. Den senaste revideringen antogs vid institutionens styrelsemöte 2007-12-12.